



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ПРЕФЕКТУРА ЮЖНОГО
АДМИНИСТРАТИВНОГО ОКРУГА ГОРОДА МОСКВЫ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

26 июня 2025г.

№ 01-10-257

**О проведении Окружного этапа
Московского городского смотра-
конкурса на лучшую организацию
работы в области охраны труда в
Южном административном округе
города Москвы в 2025 году**

В соответствии с постановлением Правительства Москвы от 04.10.2011 № 464-ПП «О проведении Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда», а также в целях снижения уровня производственного травматизма и улучшения условий труда работников в процессе трудовой деятельности, активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Южного административного округа города Москвы:

1. Утвердить:

1.1. Состав Организационного комитета по проведению Окружного этапа Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда (далее – Оргкомитет) (приложение 1).

1.2. Порядок проведения Окружного этапа Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда (приложение 2).

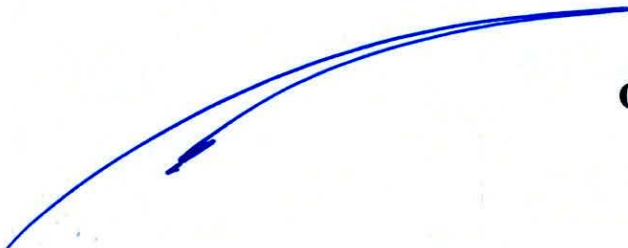
1.3. Заявку на участие в Окружном этапе Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда (приложение 3).

1.4. Информационную карту участника Окружного этапа Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда (приложение 4).

2. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя префекта **Тарновского И.А.**

Префект

О.А. Панкратов



СОСТАВ

Организационного комитета по проведению Окружного этапа Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда

Председатель Оргкомитета:

Тарновский И.А. - заместитель префекта

Заместитель председателя Оргкомитета:

Воробьева Н.А. - начальник Управления торговли и услуг

Члены Оргкомитета:

Концевая Л.В.	-	первый заместитель префекта
Мартьянова Л.А.	-	первый заместитель префекта
Ерошин А.Н.	-	руководитель аппарата префектуры
Кучерявкин А.С.	-	глава управы района Бирюлево Восточное
Волков С.А.	-	глава управы района Бирюлево Западное
Воробьев А.А.	-	глава управы района Братеево
Соколов Д.Н.	-	глава управы Донского района
Конюхова О.А.	-	глава управы Даниловского района
Тюрников Д.А.	-	глава управы района Зябликово
Заковыркин Р.В.	-	глава управы района Москворечье-Сабурово
Джигоева И.П.	-	глава управы района Нагатинский затон
Федоров С.К.	-	глава управы района Нагатино-Садовники
Канаев К.В.	-	глава управы Нагорного района
Козельская В.Д.	-	глава управы района Орехово-Борисово Южное
Силкин Е.И.	-	глава управы района Орехово-Борисово Северное
Белов С.А.	-	глава управы района Царицыно
Дёмин А.Е.	-	глава управы района Чертаново Северное
Мокан Г.В.	-	глава управы района Чертаново Центральное

В.И.С.

- Щербаков Н.В. - глава управы района Чертаново Южное
- Стариков Н.Н. - председатель Окружного Совета МФП ЮАО
- Астахов Ю.Н. - председатель Территориального союза
работодателей «Организация Московской
Конфедерации промышленников и
предпринимателей (работодателей) в ЮАО
г. Москвы»

Ответственный секретарь Оргкомитета:

- Цыбикова В.А. - консультант Управления торговли и услуг

Барыс

Приложение 2

к распоряжению префектуры

от 26.06.2025 № 01-10-257

ПОРЯДОК

проведения Окружного этапа Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает правила проведения Окружного этапа Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда (далее - смотр-конкурс) в организациях города Москвы, расположенных на территории Южного административного округа города Москвы.

1.2. Смотр-конкурс проводится среди организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории Южного административного округа города Москвы (далее - организации).

1.3. Организаторами смотра-конкурса являются префектура Южного административного округа города Москвы, Окружной совет Московской Федерации профсоюзов и Территориальное объединение работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Южном административном округе города Москвы».

2. Цели и задачи смотра-конкурса

2.1. Смотр-конкурс проводится в целях снижения уровня производственного травматизма и улучшения условий труда работников в процессе трудовой деятельности, активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях.

2.2. Задачами смотра-конкурса являются изучение и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда для работников, усиление внимания к вопросам охраны труда в организациях.

Вопрос

3. Порядок организации и проведения смотра-конкурса

3.1. Координация деятельности по подготовке и проведению смотра-конкурса возлагается на Организационный комитет по проведению Окружного этапа Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда (далее - Оргкомитет), который создается из представителей органов исполнительной власти Южного административного округа города Москвы, ГБУ г. Москвы «МГЦУОТ», Окружного совета Московской Федерации профсоюзов и Территориального объединения работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Южном административном округе города Москвы». Состав Оргкомитета утверждается распоряжением префектуры Южного административного округа города Москвы.

3.2. Окружной смотр-конкурс проводится среди государственных учреждений, подведомственных префектуре Южного административного округа города Москвы, и организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность на территории Южного административного округа города Москвы.

3.3. Окружной смотр-конкурс проводится в соответствии с распоряжением префектуры и доводится до сведения работодателей через окружные средства массовой информации.

3.4. Окружной смотр-конкурс проводится по следующим номинациям:

- лучшая организация города Москвы в области охраны труда среди организаций бюджетной сферы (с численностью работников до 100 человек);
- лучшая организация города Москвы в области охраны труда среди организаций бюджетной сферы (с численностью работников от 100 до 500 человек);
- лучшая организация города Москвы в области охраны труда среди организаций бюджетной сферы (с численностью работников от 500 до 1000 человек);
- лучшая организация города Москвы в области охраны труда среди организаций бюджетной сферы (с численностью работников более 1000 человек);
- лучшая организация города Москвы в области охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников до 350 человек);
- лучшая организация города Москвы в области охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников более 350 человек);

Воронин

- лучшая организация города Москвы в области охраны труда среди организаций непромышленной сферы;
- лучшая организация города Москвы в области охраны труда среди организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 100 человек);
- лучшая организация города Москвы в области охраны труда среди организаций среднего предпринимательства.

4. Организация и проведение Окружного смотра-конкурса

4.1. Руководители государственных учреждений, подведомственных префектуре Южного административного округа города Москвы, и руководители организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность на территории Южного административного округа города Москвы, направляют до 08.07.2025:

- пояснительную записку, содержащую информацию о выполнении условий Окружного смотра-конкурса;
- заявку на участие в Московском городском смотре-конкурсе на лучшую организацию в области охраны труда;
- информационную карту участника Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда, включающую основные показатели работы по охране труда в организации за 2022, 2023, 2024 года для участия в Окружном смотре-конкурсе в префектуру.

4.2. Критериями, на основании которых определяются победители смотра-конкурса среди организаций, являются:

- отсутствие групповых несчастных случаев, несчастных случаев на производстве со смертельным и (или) тяжелым исходом, впервые выявленных профессиональных заболеваний;
- снижение общего числа несчастных случаев на производстве;
- снижение коэффициентов тяжести и частоты несчастных случаев на производстве;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
- наличие службы (специалиста) охраны труда;
- наличие системы управления охраной труда;
- наличие коллективного договора с разделом «Условия и охрана труда»;
- наличие комитета (комиссии) по охране труда, в состав которого на паритетной основе входят представители работодателя и представители

130/м

выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников;

- проведение в соответствии с законодательством обучения и проверки знаний по охране труда работников, включая руководителей, специалистов, членов комиссии и уполномоченных (доверенных) лиц;
- наличие распорядительной и учетной документации по охране труда;
- наличие кабинетов и уголков по охране труда.

4.3. Оргкомитет по проведению Окружного смотра-конкурса подводит итоги и определяет победителей Окружного смотра-конкурса. Решение Оргкомитета оформляется протоколом.

4.4. Итоги Окружного смотра-конкурса направляются в Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы для дальнейшего рассмотрения на Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы и определения победителей городского смотра-конкурса среди организаций города Москвы.

Ворон

Приложение 3
к распоряжению префектуры
от 26.06.2025 № 01-10-257

ЗАЯВКА
НА УЧАСТИЕ В ОКРУЖНОМ ЭТАПЕ МОСКОВСКОГО ГОРОДСКОГО
СМОТРА-КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА
(заполняется на бланке организации)

Прошу зарегистрировать

(указывается полное наименование организации)

расположенную _____
(фактический и юридический адрес организации, отрасль, тел./факс)

как участника окружного этапа Московского городского смотра-конкурса на
лучшую организацию работы в области охраны труда в номинации

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и
прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие
недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в смотре-конкурсе или
сняты с участия в смотре-конкурсе в процессе его проведения.

К конкурсной заявке прилагаются:

- информационная карта в 1 экз.;
- приложения к информационной карте в 1 экз.

Ответственный
исполнитель _____
(Ф.И.О., должность, тел.)

Руководитель
организации _____
(Ф.И.О., подпись, печать, дата)

Председатель профсоюзного
комитета (или иного представительного
органа работников) _____
(Ф.И.О., подпись, дата)

Направляется руководителем организации до 08.07.2025 в адрес префектуры
Южного административного округа города Москвы (обязательно заполнение всех
позиций).

Ворон

Приложение 4
к распоряжению префектуры
от 26.06.2025 № 01-10-257

**ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА
УЧАСТНИКА ОКРУЖНОГО ЭТАПА МОСКОВСКОГО ГОРОДСКОГО
СМОТРА-КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ В
ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

Раздел 1. Общие сведения

1.	Наименование	
2.	Юридический адрес	
3.	Телефон/факс	
4.	Вид экономической деятельности	
5.	Организационно-правовая форма	
6.	Ф.И.О. руководителя	
7.	Ф.И.О. руководителя (специалиста) службы охраны труда	
8.	Ф.И.О. председателя профкома	
9.	Среднесписочная численность работников, из них:	
	- женщин	
	- лиц, не достигших возраста 18 лет	
10.	Номинация	

Ворон

Раздел 2. Основные показатели работы по охране труда
в организации

NN п/п	Показатели	2022 год	2023 год	2024 год	балл
1	2	3	4	5	6
1.	Наличие Положения (приказа) о системе управления охраной труда	(да, нет)			1/0
2.	Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда	чел.			1/0
3.	Наличие коллективного договора с разделом "Условия и охрана труда"	(да, нет)			1/0
4.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	(да, нет)			1/0
5.	Всего членов комитета (комиссии) по охране труда (А)	чел.	чел.	чел.	-
	Количество (В) прошедших обучение и проверку знаний по охране труда членов комитета (комиссии) по охране труда, всего человек	чел.	чел.	чел.	
	Удельный вес (С) обученных по охране труда от общего количества подлежащих обучению	%	%	%	
6.	Всего руководителей и специалистов, подлежащих обучению (А)	чел.	чел.	чел.	-
	Количество (В) прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов	чел.	чел.	чел.	
	Удельный вес (С) обученных по охране труда, от общего количества подлежащих обучению	%	%	%	
7.	Всего работников, подлежащих прохождению медицинского осмотра (А)	чел.	чел.	чел.	-
	Количество (В) работников, прошедших медицинский осмотр	чел.	чел.	чел.	
	Удельный вес (С) работников, прошедших медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению медицинского осмотра	%	%	%	
8.	Наличие распорядительной (приказы, инструкции), учетной (журналы, перечни) документации по охране труда	в полном объеме частично нет			1 0,5 0
9.	Наличие кабинета, уголка по охране труда	(да, нет)			1/0
10.	Общее количество несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев (в том числе групповых) со смертельным исходом в них пострададо	(кол-во) чел.	(кол-во) чел.	(кол-во) чел.	нет - 1/ есть - 0

Вопрос

11.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего (руб.) - запланировано - фактически (Фз) Среднесписочная численность работников (Чр) Материальные затраты на охрану труда из расчета на одного работника (Мз) Удельный вес материальных затрат на мероприятия по охране труда (С)	руб. руб. (кол-во) руб. %	руб. руб. (кол-во) руб. %	руб. руб. (кол-во) руб. %	-
12.	Количество рабочих мест всего (А) Количество (В) рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда Удельный вес (С) рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	(кол-во) (кол-во) %	(кол-во) (кол-во) %	(кол-во) (кол-во) %	-
13.	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда всего, из них: женщин лиц, не достигших возраста 18 лет	чел. чел. чел.	чел. чел. чел.	чел. чел. чел.	0/1
14.	Численность работников, получающих компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	чел.	чел.	чел.	1/0

<*> При 100% выполнении мероприятий 10, 15 или 50 баллов, если показатель не равен 100%, то балльная оценка равна 0,05 от показателя.

<*> Если показатель равен 0, оценка 5 баллов, если не равен 0, то показатель сравнивается с предыдущим годом. При уменьшении показателя, например, на 20%, балльная оценка составляет 1 балл, при увеличении, например, на 60%, балльная оценка равна минус 3 балла.

Организацией представляются следующие документы:

<1> Копия Положения (приказа) о системе управления охраной труда.

<2> Копия приказа или договора о приеме на работу специалиста по охране труда.

<3> Копия справки об уведомительной регистрации коллективного договора.

<4> Копия раздела "Условия и охрана труда" в коллективном договоре.

<5> Копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда.

<6> Копии удостоверений о прохождении обучения по охране труда (или копии протоколов).

<7> Перечень имеющихся в наличии нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

<8> Перечень имеющейся в наличии распорядительной (приказы, инструкции), учетной (журналы, перечни) документации по охране труда.

<9> Фотографии кабинета, уголков.

<10> Копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по охране труда.

<11> Копия сводной ведомости по результатам аттестации рабочих мест.

<12> Компенсации: ежегодный дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, повышенная оплата труда, бесплатная выдача молока, лечебно-профилактическое питание.

Руководитель _____

(Ф.И.О., подпись, дата)

Варна

Председатель профкома (или иного представительного органа работников)

(Ф.И.О., подпись, дата)

Ответственный исполнитель:

Ф.И.О. _____ тел. _____

Направляется руководителем организации до 08.07.2025 в адрес префектуры Южного административного округа города Москвы (обязательно заполнение всех позиций, кроме столбца «Балл», который заполняется специалистом, ответственным за проведение смотра-конкурса в префектуре Южного административного округа города Москвы).

Раздел 3. Методика расчета баллов

1. Расчет баллов по пунктам 5, 6, 7, 12:

$$(B*100)/A=C.$$

Расчет балла:

$$(C*5)/100=\text{балл}.$$

2. Расчет показателей по пункту 11:

$$\Phi_3/\text{Ч}_p=\text{М}_3.$$

$$(\text{М}_3*100)/\text{МинЗап}=C.$$

Расчет балла:

$$(C*5)/100=\text{балл},$$

где МинЗап - размер минимальной заработной платы, установленный Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на соответствующий календарный год.

3. Если в организации имеются работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, то в графе 6 пункта 13 устанавливается - 0 баллов, в случае отсутствия таковых работников устанавливается - 1 балл.

Если в организации имеются работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и они все получают компенсации, то в графе 6 пункта 14 устанавливается - 1 балл, при отсутствии компенсаций - 0 баллов.

Ворон